



## Formation Processwork : Transformer les conflits de manière constructive dans la vie professionnelle et sociale.

Le Processwork est une **méthode créative d'exploration des conflits**. Elle permet de laisser s'exprimer tous les points de vue et de débattre tout en avançant vers des points de résolution en s'ouvrant à plusieurs niveaux de compréhension. Elle permet d'élever le niveau de conscience individuel et collectif sur ce qui se passe dans les moments de vie et de conflit. Un de ses présupposés est que les conflits interpersonnels ou sociopolitiques que nous vivons sont liés à nos propres conflits intérieurs. Le travail se fait donc toujours sur un plan personnel, relationnel et global.

Nous traitons tous les jours avec des possibilités de conflit. Les forces qui nous travaillent personnellement sont en fait les forces de la vie (impersonnelles !). **Le Processwork, à travers la facilitation, rend visible et audible de grands thèmes à l'œuvre : l'amour, les abus, la vengeance, la guerre, le rang et privilège, l'inclusion et l'exclusion, les conflits de style et de culture.** Plus intéressant encore, il révèle les mécanismes par lesquels ils opèrent, avec leur dynamique de base (les polarités). Sans la conscience de ces mécanismes, nous sommes plutôt à leur service, et ainsi bien positionnés pour en être les victimes.

Il n'a jamais été plus urgent de trouver une nouvelle méthode pour traiter les conflits. Contrairement aux méthodes existantes, celle-ci n'exige ni le calme ni même l'absence de problèmes pour être applicable : et elle ne culpabilise personne d'office... Étant donné l'importance de la diversité en Processwork, la vraie tâche va souvent être d'inclure tous les éléments et ne pas se révolter inutilement contre la situation présente. Donc, appliquer le Processwork aboutit souvent à s'occuper d'un ou de plusieurs conflits.

### Public cible et prérequis

Tout public intéressé par la transformation des conflits. Un entretien préalable permettra d'évaluer le besoin et les attentes avec le futur bénéficiaire.

**Dates, horaires et durée** : Du 3 au 5 octobre 2023 – de 9h à 12h30 et de 14h à 17h – 13h de formation

**Taille du groupe** : De 9 à 20 personnes (un minimum de 4 personnes est nécessaire pour assurer la tenue de la formation)

### Objectifs pédagogiques de la formation (être capable de ...)

- Identifier une situation de conflit en décrivant le ou les niveaux impliqués (interne, interpersonnel, dans les collectifs et avec le monde)
- Situer les quatre phases du déroulement d'un conflit en les décrivant chronologiquement
- Identifier et nommer les « polarités » présentes (terme défini en formation)



# Formation Processwork : Transformer les conflits de manière constructive dans la vie professionnelle et sociale.

## Compétences visées

- Reconnaître les différentes formes de conflits
- Reconnaître un conflit interne, interpersonnel, dans les collectifs et avec le monde et apprécier leur interrelation
- Identification des quatre phases du déroulement d'un conflit.
- Savoir identifier toutes les polarités présentes et repérer leurs deux pôles
- Savoir capter et nommer l'ambiance présente dans un groupe.
- Savoir repérer les influences extérieures pouvant impacter sur un groupe.
- Savoir aborder une posture de facilitateur « Meta » pendant le déroulement d'un processus

## Contenu pédagogique : le programme

### Jour 1 : Niveaux, structure et phases d'un conflit

- Accueil et présentation du lieu
- Présentation de la formation et du déroulé
- Identification des objectifs personnels et communs.
- Découverte des 3 niveaux de conflits et clinique des conflits : expression des conflits « chauds » portés par les stagiaires
- Processus de groupe avec facilitation
- Utilisation de la grille d'analyse Processwork.
- En soirée : activités et séances auto-organisées

### Jour 2 : Exploration de l'importance donnée aux conflits comme moyen d'urgence à partir d'un projet collectif

- Accueil et partages
- Apports théoriques : les présupposés du Processwork et des présupposés personnels
- Gestion de conflits « chauds »
- Présentation d'un travail intérieur (Innerwork)
- Exercice en binôme, mise en commun en sous-groupe et synthèse en grand groupe
- Partage des découvertes de la journée
- En soirée : activités et séances auto-organisées

### Jour 3 : Champ inclusif du Processwork et en particulier pour la réalisation de projets collectifs

- Accueil et partages
- Mise en place d'un processus et choix des sujets de conflits « chauds » ou à partir d'un projet
- Apports théoriques : les présupposés du Processwork et des présupposés personnels
- Partage des découvertes de la journée « ce que je sais » : Conscience des éléments intégrés
- Remise des certificats et debrief de fin de formation
- Clôture de la formation : 17h



## Formation Processwork : Transformer les conflits de manière constructive dans la vie professionnelle et sociale.

### Les moyens et méthodes pédagogiques

La formation aura lieu en présentiel.

Toute la formation sera construite autour de projets concrets amenés par les participants. Les contenus et activités viseront à faire avancer ceux-ci en exploitant au mieux les méthodes, concepts et pratiques. La formation alternera temps ensemble et en sous-groupe.

Les formateurs adoptent le rôle de facilitateur, ce qui permet aux participants de vivre en grande partie la formation comme un expérience d'atelier facilité.

L'animation est participative et tous les participants expérimentent et observent tout au long de la formation les techniques et méthodes décrites et sont invités à s'exprimer sur leur vécu..

### Les moyens techniques

Il est demandé aux participants de venir avec le matériel nécessaire à la prise de notes. Un support pédagogique est remis en début de formation.

### Les modalités d'évaluation des acquis de la formation

Auto-évaluation tout au long du parcours de formation. Échange au fur et à mesure sur les avancées individuelles avec la formatrice.

Évaluation de la formation en grand groupe en fin de formation. Chaque stagiaire obtient une attestation de formation sous réserve de sa participation active pendant l'intégralité des trois journées de formation.

### Modalités et délais d'accès

L'effectif de cette formation est limité à 20 personnes, afin que chacun puisse bénéficier d'attention et de conseils personnalisés.

L'inscription se fait suite au remplissage du questionnaire d'inscription et la réalisation de l'entretien préliminaire.

La date limite d'inscription a lieu 3 semaines avant le début de la formation.

Pour plus d'information, contacter le service formation par mail : [formation@laetis.fr](mailto:formation@laetis.fr)

### Situations de handicap et besoins spécifiques

Si vous êtes en situation de handicap ou si vous avez des besoins spécifiques, nous contacter pour co-construire et définir ensemble des modalités adaptées à votre situation.

### Repas, hébergement et frais

Pour cette formation en immersion, l'hébergement et la restauration se fait sur place et est en plus des frais pédagogiques.



## Formation Processwork : Transformer les conflits de manière constructive dans la vie professionnelle et sociale.

### Tarifs

Prise en charge du coût pédagogique : **840,00 € HT**

Prise en charge des frais d'hébergement et de restauration : **210€ TTC**

Si vous êtes salarié (y compris intermittent du spectacle), votre organisme de financement de la formation professionnelle (AFDAS, UNIFORMATION...) peut prendre en charge le coût global à travers différents programmes (Plan de Formation de l'Entreprise, Plan de Formation des Intermittents...).

Les dispositifs sont nombreux et complexes. [Contactez-nous](#) afin que l'on étudie votre situation particulière et que l'on vous indique les démarches à effectuer.

### L'équipe d'organisation

L'organisation de cette formation est portée par la SCOP [Laëtis solutions interactives](#), organisme de formation certifiée Qualiopi.

### Le lieu de la formation

« [Le Jardin d'Arvieu](#) » est un lieu de travail, de rencontre, de formation et de culture né d'un partenariat public privé (Commune d'Arvieu, Communauté de commune et SCOP Laëtis).

Ouvert en août 2019 dans un ensemble de bâtiments rénovés partageant un réseau de très haut débit, ce projet s'inscrit dans une dynamique globale de développement local et d'attractivité.

### Les intervenants : Maurice Brascher et Pierre Vuarin



**Maurice Brascher**, né à Londres, est facilitateur, enseignant, consultant, coach, thérapeute et traducteur. Il a enseigné la PNL en France, en Inde, et au Maroc et traduit des livres de Ken Wilber, Robert Dilts et Philip Harland. Il a introduit en France la pensée et les pratiques d'Arnold Mindell, sur la nature et l'architecture des liens qui construisent les conflits, et sur l'espace dans lequel les conflits et la communauté ne seront plus, eux-mêmes, conflictualisés. Ceci est le thème de base qui soutient ses interventions en tant que **Facilitateur de Processwork**. Il est fondateur et **enseignant de l'Ecole Française de Processwork**. [Site internet](#)

**Pierre Vuarin**, socio créateur/intervenant en France, en Afrique dans l'accompagnement et la formation de leaders et de communautés confrontés à des projets, situations complexes et conflictuelles. Formateur certifié en Approche et Transformation Constructive des Conflits (ATCC), Facilitateur certifié en Processwork Démocratie Profonde, formé à la Théorie U, à l'Art of Hosting. Président du Conseil de l'Université Internationale Terre Citoyenne (UITC) <https://uitc.earth>. Engagé, en particulier, dans un travail international sur la « pédagogie de la résilience et du changement » et les démarches et méthodes pour accompagner les changements transformationnels et la transformation des conflits.

